

Comune di Marciano della Chiana

Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

2022-2024

Approvato con Delibera di Giunta Comunale n. del

Premessa

L'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, pubblicato sulla G.U. 100 del 30.4.2019 in vigore dal 01.05.2019, convertito con Legge n. 28 giugno 2019 n. 58, testualmente dispone che "i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione".

A seguito dell'intesa in Conferenza Stato-città in data 11 dicembre 2019 e tenuto conto di quanto deliberato dalla Conferenza medesima in data 30 gennaio 2020, è stato adottato il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", che ha disposto specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020.

In data 08 giugno 2020 è stata emanata la circolare interministeriale (n. 17102/110/1 – Uff. V Affari Territoriali) che ha dato indicazioni operative alle pubbliche amministrazioni ai fini dell'attuazione della normativa sopra richiamata, sulla base della quale viene predisposto il presente Piano triennale di fabbisogno di personale 2022/2024, che definisce la programmazione delle assunzioni di personale per il triennio indicato, così come disciplinato dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 39 della L. 449/1997 e dall'art. 91 del D.Lgs. 267/2000.

La suddetta disciplina, a regime, determina il superamento delle regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale parametrata al valore del citato indicatore di bilancio.

Secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. 75/2017 il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come elenco di posti di lavoro occupati e da occupare ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente, nel caso degli enti locali, che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali.

Sulla base delle normative richiamate, pertanto, le nuove assunzioni da effettuare nel periodo 01 gennaio -31 dicembre 2022 soggiacciono alle nuove regole, per le quali deve essere dimostrato il rispetto del limite di spesa definito dal valore soglia (tabella 1 D.P.C.M. 17/3/2020) e dall'incremento annuale (tabella 2, D.P.C.M. 17/3/2020).

Il Piano Triennale di fabbisogno di personale dipendente 2022/2024 è stato quindi redatto a seguito dell'approvazione del rendiconto finanziario dell'anno 2020.

La situazione di partenza, da cui muove la presente programmazione, tiene conto dell'organico attuale, dell'organigramma dei servizi, della previsione delle cessazioni di cui l'Amministrazione è a conoscenza, delle cessazioni per dimissioni volontarie già avvenute e dell'andamento della spesa di personale.

Il 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 il Decreto 17 marzo 2020, recante *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni"*, attuativo dell'art. 33, comma 2, del Dl. n. 34/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 58/2019.

Il Decreto individua i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed esclusa l'Irap, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.

Le situazioni che scaturiscono dal predetto calcolo possono dar vita a tre ipotesi differenti:

1. I Comuni che si collocano al di sotto del primo "valore-soglia", che potranno far crescere la spesa di personale negli anni fino al raggiungimento del limite previsto nel Decreto.
2. I Comuni che invece presentano un rapporto eccedente il secondo "valore-soglia", dunque superiore, devono avviare un percorso di graduale riduzione del rapporto fino a rientrare nei valori previsti nel Decreto entro il 2025.
3. I Comuni il cui rapporto sia compreso tra i 2 "valori-soglia" precedentemente indicati non potranno aumentare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto approvato.

Il valore soglia per la fascia demografica a cui appartiene il Comune di Marciano della Chiana è il 27,20%; l'ente si colloca, in base ai calcoli effettuati sul rendiconto 2018, al di sotto di tale fascia (percentuale del 14,33%) e quindi può incrementare la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla tabella 2 introdotta dall'art. 5 del Decreto, e fermo in ogni caso il rispetto del valore-soglia.

Va, infine, precisato che, in base all'art. 7 c. 1 del DPCM 17/03/20, la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del Decreto stesso non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 296.

A seguito di queste novità legislative, il prospetto allegato illustra nel dettaglio l'attuale situazione della capacità assunzionale del Comune di Marciano della Chiana.

Accanto alla previsione di attuare il piano delle assunzioni, si ribadisce la volontà di ricorrere a quelle forme flessibili in grado di consentire una prima risposta immediata alle criticità presenti ed a quelle che possono presentarsi in corso di gestione nonché di dare opportunità di formazione e orientamento ai giovani neo laureati o laureandi. Sempre in tale ottica, nell'intento di economizzare il procedimento selettivo che costituisce un adempimento particolarmente gravoso ed impegnativo, l'amministrazione intende valorizzare ogni forma di agevolazione procedurale attraverso idonei supporti informatici, forme di convenzione, accordo, unificazioni possibili in tema di selezione del personale, ricorrendo alla copertura di posti anche previa valutazione di tale concreta fattibilità.

Alla luce di quanto precedentemente esposto i risultati complessivi dell'attuale valutazione in tema di programmazione del personale sono riepilogati nei prospetti che seguono, tenendo conto dei compiti, delle scelte organizzative dell'Ente e della conseguente necessità di specifiche figure professionali da inserire in servizio temperando il tutto con i limiti previsti dalle vigenti normative. Relativamente alle annualità 2023 e 2024 si procederà, successivamente, con adeguamento e aggiornamento dello stesso PTFP, anche in funzione degli strumenti economici e finanziari a disposizione e, conseguentemente, attraverso appositi atti programmatici successivi.

Rimane confermata la possibilità di utilizzo di lavoratori con forme flessibili (tempo determinato, convenzioni, CFL, art. 90 e/o art. 110) per esigenze temporanee o eccezionali, nel rispetto degli stanziamenti assegnati nel Peg e nei limiti della spesa sostenuta a tale titolo nell'anno 2009 secondo quanto previsto dall'art. 9 comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito nella Legge 30.7.2010 n. 122 come modificata da ultimo dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014.

Sulla base di tutto sopra esposto, per gli anni 2022-2023 la spesa relativa alle assunzioni/variazioni previste nel PTFP è compatibile con il rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006, dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014 come da prospetti allegati.

Nel corso dell'attuazione del piano triennale sarà comunque effettuata una costante opera di monitoraggio ai fini della necessaria copertura finanziaria e del rispetto dei vincoli complessivi di spesa in termini assoluti e ogni altra eventuale disposizione normativa vigente al momento.

FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022/2024

N.	unità	Profilo professionale	Cat.	Area di destinazione	Modalità di copertura posto	Anno
1	2	Operaio specializzato Tempo indeterminato	B3	Area Manutenzione Patrimonio LL.PP.	Espansione oraria da PT 50% a FT di n.2 dipendenti assunti nell'anno 2021	2022
2	2	Istruttore amministrativo Tempo indeterminato	C	Area Contabile	Utilizzo graduatoria altro ente previo accordo	2022
3	1	Istruttore di vigilanza Tempo indeterminato	C	Area Amministrativa	Mobilità volontaria esterna art. 30 D. Lgs. 165/2001/Utilizzo graduatoria altro ente	2022
4	1	Istruttore direttivo di vigilanza Tempo indeterminato	D	Area Amministrativa	Utilizzo graduatoria altro ente	2022
		Altre programmazioni			Compatibilmente con spazi assunzionali	2023
		Programmazione da effettuare			Compatibilmente con spazi assunzionali	2024

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2022 – TEMPO INDETERMINATO

N.	unità	Profilo professionale	Cat.	Area di destinazione	Modalità di copertura posto	Anno
1	2	Operaio specializzato Tempo indeterminato	B3	Area Manutenzione Patrimonio LL.PP.	Espansione oraria da PT 50% a FT di n.2 dipendenti assunti nell'anno 2021	2022 <i>già attuata</i>
2	2	Istruttore amministrativo Tempo indeterminato	C	Area Contabile	Utilizzo graduatoria altro ente previo accordo	2022
3	1	Istruttore di vigilanza Tempo indeterminato	C	Area Amministrativa	Mobilità volontaria esterna art. 30 D. Lgs. 165/2001/Utilizzo graduatoria altro ente	2022
4	1	Istruttore direttivo di vigilanza Tempo indeterminato	D	Area Amministrativa	Utilizzo graduatoria altro ente	2022

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2022 – TEMPO DETERMINATO

N.	Durata	Profilo professionale	Cat.	Area di destinazione	Modalità di copertura del posto
1	6 mesi*	Coll.re prof.le	B	Area Amministrativa	Contratto a tempo determinato
2	9 mesi**	Istruttore Assistente sociale	D	Area Contabile	Contratto a tempo determinato Graduatoria altro ente

*Attualmente il posto è coperto fino al 30/06/2022.

**assunzione finanziata con FONDO NAZIONALE PER LA LOTTA ALLA POVERTA' E ALL'ESCLUSIONE SOCIALE .

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2023 – TEMPO INDETERMINATO

N.	Profilo professionale	Cat.	Area di destinazione	Modalità di copertura posto	Anno
1	Istruttore amministrativo	C1	Area Amministrativa.	Mobilità volontaria esterna art. 30 D. Lgs. 165/2001/Utilizzo graduatoria altro ente	2023
	Altre programmazioni			Compatibilmente con spazi assunzionali	2023

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2023 – TEMPO DETERMINATO

N.	Durata	Profilo professionale	Cat.	Area di destinazione	Modalità di copertura del posto
1	12 mesi	Collaboratore prof.le	B3	Area amm.va.	Contratto a tempo determinato
2	10 mesi *	Art.110	D	Area tecnica	Contratto a tempo determinato
3	5 mesi**	Istruttore Assistente sociale	D	Area Contabile	Contratto a tempo determinato Graduatoria altro ente

*Attualmente il posto è coperto fino al 28/02/2023.

**assunzione finanziata con FONDO NAZIONALE PER LA LOTTA ALLA POVERTA' E ALL'ESCLUSIONE SOCIALE .

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2024 – TEMPO INDETERMINATO

N.	Profilo professionale	Cat.	Area di destinazione	Modalità di copertura posto	Anno
	Programmazione da effettuare			Compatibilmente con spazi assunzionali	2024

Potranno, inoltre, essere disposte ulteriori assunzioni a t.d , o altre forme di lavoro flessibile in funzione di sopraggiunte necessità per eventi ad oggi non programmabili, sempre nel rispetto dei limiti di spesa normativamente previsti per tale istituto

La programmazione potrà essere ulteriormente aggiornata con separati e successivi provvedimenti soprattutto in funzione dei flussi di uscita del personale, ad oggi non programmabili in quanto legati alle scelte personali conseguenti delle norme in tema di pensionamenti e delle priorità individuate pro tempore.

L'incidenza di quanto programmato è ad oggi rilevabile dalle seguenti tabelle.

Dotazione organica 2022

CAT	Posti coperti al 01/03/2022		CESSAZIONI		Posti da coprire con il presente piano		Totale posti previsti in DO		Costo lordo tabellare e oneri per categoria	Costo posti coperti netto cessati dopo 01/03/2022	Costo posti da coprire	COSTO TOTALE
	FT	PT	FT	PT	FT	PT	FT	PT				
D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0
D	3	1	0	0	1	0	4	1	33.363,00	116.770,50	33.363,00	150.133,50
C	6	0	1	0	3	0	8	0	30.124,33	150.621,65	90.372,99	240.994,64
B3	3	1	0	0	0	0	3	1	28.469,29	106.759,84	0	106.759,84
B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
A	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-
TOT	12	2	1	0	4	0	15	2		374.151,99	123.735,99	497.887,98

DETERMINAZIONE SPESA DI PERSONALE EX ART. 1 C. 557 L. 296/2006

VERIFICA COERENZA SPESA 2022 CON MEDIA TRIENNALE 2011 2013

TIPOLOGIA DI SPESA TEORICA	2022	
	spesa teorica programmata	totale 2022
COMPONENTI RILEVANTI (A)		
mac 1	607.200,74	607.200,74
mac 2	40.075,70	40.075,70
mac 3 missioni	953,06	953,06
mac 4 trasferimenti	2.000,00	2.000,00
mac 9 convenzioni	18.991,26	18.991,26
	0,00	0,00
	0,00	0,00
	0,00	0,00
TOTALE SPESE RILEVANTI (A)	669.220,76	669.220,76
COMPONENTI ESCLUSE (B)		
Costo rinnovi contrattuali pregressi	10.597,00	10.597,00
Costo rinnovi contrattuali ccnl 2018	0,00	0,00
Costo rinnovi contrattuali ccnl futuri	0,00	0,00
Rimborso spese di personale da altri ent	0,00	0,00
Rimborso spese LSU	0,00	0,00
Rimborso costo personale INAIL	0,00	0,00
Incentivo recupero ICI	0,00	0,00
Incentivi progettazione	500,00	500,00
Diritti di rogito	3.000,00	3.000,00
Formazione del personale	0,00	0,00
Trasferite e missioni	953,06	953,06
Costo Assunzioni obbligatorie quota d'obbligo	0,00	0,00
Assunzioni ex DPCM 17/03/20 art. 7 c.1	299.542,26	299.542,26
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE (B)	314.592,32	314.592,32
TOTALE COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA EX ART. 1 C. 557 (A)-(B)		
	354.628,44	354.628,44
riepilogo 2022		
spesa teorica già programmata 2022		354.628,44
Totale spesa teorica		354.628,44
limite spesa c. 557 triennio		507.261,71
saldo positivo		-152.633,27

DETERMINAZIONE SPESA DI PERSONALE EX ART. 1 C. 557 L. 296/2006

VERIFICA COERENZA SPESA 2023 CON MEDIA TRIENNALE 2011 2013

TIPOLOGIA DI SPESA TEORICA	2023	
	spesa teorica programmata	totale 2023
COMPONENTI RILEVANTI (A)		
mac 1	601.011,59	601.011,59
mac 2	39.694,14	39.694,14
mac 3 missioni	953,06	953,06
mac 4 trasferimenti	2.000,00	2.000,00
convenzioni	18.991,26	18.991,26
Trasferte e missioni	0,00	0,00
	0,00	0,00
	0,00	0,00
TOTALE SPESE RILEVANTI (A)	662.650,05	662.650,05
COMPONENTI ESCLUSE (B)		
Costo rinnovi contrattuali pregressi	10.597,00	10.597,00
Costo rinnovi contrattuali ccnl 2018	0,00	0,00
Costo rinnovi contrattuali ccnl futuri	0,00	0,00
Rimborso spese di personale da altri enti	0,00	0,00
Rimborso spese LSU	0,00	0,00
Rimborso costo personale INAIL	0,00	0,00
Incentivo recupero ICI	0,00	0,00
Incentivi progettazione	500,00	500,00
Diritti di rogito	3.000,00	3.000,00
Formazione del personale	0,00	0,00
Trasferte e missioni	953,06	953,06
Costo Assunzioni obbligatorie quota d'obbligo	0,00	0,00
Assunzioni ex DPCM 17/03/20 art.7 c.1	337.000,93	337.000,93
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE (B)	352.050,99	352.050,99
TOTALE COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA EX ART. 1 C. 557 (A)-(B)	310.599,06	310.599,06
riepilogo 2023		
spesa teorica già programmata 2023		310.599,06
Totale spesa teorica		310.599,06
limite spesa c. 557 triennio		507.261,71
saldo positivo		-196.662,65

DETERMINAZIONE SPESA DI PERSONALE EX ART. 1 C. 557 L. 296/2006

VERIFICA COERENZA SPESA 2023 CON MEDIA TRIENNALE 2011 2013

TIPOLOGIA DI SPESA TEORICA	2024	
COMPONENTI RILEVANTI (A)	spesa teorica programmata	2024
mac 1	591.204,02	591.204,02
mac 2	39.034,86	39.034,86
mac 3 missioni	953,06	953,06
mac 4 trasferimenti	2.000,00	2.000,00
convenzioni	18.991,26	18.991,26
Trasferte e missioni	0,00	0,00
	0,00	0,00
	0,00	0,00
TOTALE SPESE RILEVANTI (A)	652.183,20	652.183,20
COMPONENTI ESCLUSE (B)		
Costo rinnovi contrattuali pregressi	10.597,00	10.597,00
Costo rinnovi contrattuali ccnl 2018	0,00	0,00
Costo rinnovi contrattuali ccnl futuri	0,00	0,00
Rimborso spese di personale da altri enti	0,00	0,00
Rimborso spese LSU	0,00	0,00
Rimborso costo personale INAIL	0,00	0,00
Incentivo recupero ICI	0,00	0,00
Incentivi progettazione	500,00	500,00
Diritti di rogito	3.000,00	3.000,00
Formazione del personale	0,00	0,00
Trasferte e missioni	953,06	953,06
Costo Assunzioni obbligatorie quota d'obbligo	0,00	0,00
Assunzioni ex DPCM 17/03/20 art.7 c.1	337.000,93	337.000,93
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE (B)	352.050,99	352.050,99
TOTALE COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA EX ART. 1 C. 557 (A)-(B)	300.132,21	300.132,21
riepilogo 2024		
spesa teorica già programmata 2024		300.132,21
Totale spesa teorica		300.132,21
limite spesa c. 557 triennio		507.261,71
saldo positivo		-207.129,50

**Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo
indeterminato**

**Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 7 marzo
2020**

1. Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	MARCIANO DELLA CHIANA
POPOLAZIONE	3.441
FASCIA	D)
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,20%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,20%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2. Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2020		376.933,98	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO2018	2.707.127,95	2.878.262,33	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	3.108.095,13		
ENTRATE RENDICONTO ANNO2020	2.819.565,81		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO2020		248.601,51	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		14,33%	

MEDIA -FCDE =2.629.660,72

3. Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: COMUNE CON % AL DI SOTTO DEL VALORE SOGLIA PIU' BASSO

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	376.933,98	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE 27,20%	715.267,72	
INCREMENTO MASSIMO	338.333,74	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fasci a	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%

e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000- 14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

ANNO 2022

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	472.950,66	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2022 - Tab 2	26,00%	
INCREMENTO ANNUO 2022 (CAPACITA' ASSUNZIONALE)	122.967,17	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	6.060,33	Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2022	129.027,50	

ANNO 2023

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	472.950,66	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2022 - Tab 2	27,00%	
INCREMENTO ANNUO 2023 (CAPACITA' ASSUNZIONALE)	127.696,68	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	6.060,33	Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2023	133.757,00	

4. Controllo limite :

L'incremento di spesa consentito è il minore tra:

ANNO 2022

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2022	129.027,50
INCREMENTO MASSIMO	338.333,74

ANNO 2023

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2023	133.757,00
INCREMENTO MASSIMO	338.333,74

UTILIZZO FACOLTA' ASSUNZIONALI

ANNO 2022

CAT. A	0
CAT. B1	0
CAT. B3	0
CAT. C	64.377,96
CAT. D	24.193,90
TOTALE ASSUNZIONI	88.571,86
LIMITE	129.027,50
DISP. RESIDUA	40.455,64

esclusa irap per omogeneita' di calcolo

ANNO 2023

CAT. A	0
CAT. B1	0
CAT. B3	0
CAT. C	36.864,72
CAT. D	0
TOTALE ASSUNZIONI	36.864,72
LIMITE	133.757,00
DISP. RESIDUA	96.892,28

esclusa irap per omogeneita' di calcolo