

*Comune di MARCIANO DELLA CHIANA*

*Provincia di AREZZO*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2023**

## Modulo 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa del 16/12/2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2023
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: <i>Dott. NARDI GIULIO</i> FABBRIZZI GIAN LUCA CASSIOLI ANNALISA GORELLI SIMONA Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: CISL FP CGIL FP R.S.U. Sig. FRANCI LUCIA
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<i>a) Modalita' di attuazione ccdi anno 2023</i> <i>b) Utilizzo risorse decentrate anno 2023</i>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b>
		Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b> <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è incluso nel PIAO adottato con deliberazione G.C. n.56/2023 e ss. mm ed ii..</i>
		<b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b> <b>il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza è incluso nel PIAO adottato con deliberazione G.C. n.56/2023 e ss. mm ed ii..</b>
		<b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b> <i>Si, per quanto di competenza.</i>

		<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b>  <i>Si. (riferimento all'anno 2022).</i></p>
--	--	---

## Modulo 2

### Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

*In data 16/11/2022 è stato stipulato in via definitiva il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, concernente il periodo 2019/2021, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo. Al fine di dare attuazione alle disposizioni ivi contenute è stato adottato il CCDI 2023/2025.*

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Riferimento	Risorse
- Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	16.000,00
- Art. 16 CCNL del 21/05/2018 – Progressioni economiche orizzontali	12.946,21
- Progressioni economiche orizzontali contrattate nell'anno	2.545,83
- Art. 70 bis CCNL 21/05/2018: Indennità di condizioni lavoro (disagio-rischio-maneggio valori)	3.614,00
- Art. 70 quinquies, comma 1, CCNL del 21/05/2018: Indennità per specifiche responsabilità	7.800,00
- Compenso di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14.9.2000 (attività prestata in giorno festivo)	600,00
- Indennità di comparto	7.880,42
-Indennità di servizio esterno	2.224,00
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	2.747,45
<b>Totale</b>	<b>56.357,91</b>

**I valori espressi sono indicativi e da confermare a consuntivo.**

c) Gli effetti abrogativi impliciti:

*Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti delle norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.*

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

*Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.*

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

*Le Progressioni economiche orizzontali attribuite con il presente CCI sono coerenti con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009.*

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Con la sottoscrizione del contratto ci si attende di legare il riconoscimento ai dipendenti di compensi di natura accessoria, alla qualità della prestazione, facendo riferimento alla valutazione degli stessi effettuata tramite apposite schede.

I risultati attesi sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia dei servizi offerti al cittadino.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

=====

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
GORELLI SIMONA