



COMUNE DI MARCIANO DELLA CHIANA

Provincia di Arezzo

Marciano della Chiana, lì 29/11/2023


Spett.le Consigliere Massimo Salvadori

OGGETTO: Riscontro all'interrogazione presentata in data 27/09/2023 dal Consigliere Comunale Massimo Salvadori avente ad oggetto richiesta di pianta organica.

In relazione all'interrogazione presentata in data 27/09/2023 avente ad oggetto la richiesta della pianta organica dell'ente, si allega quanto richiesto.

Distinti saluti.

IL VICESINDACO
ASSESSORE AL PERSONALE
CARDINI MONICA





COMUNE DI MARCIANO DELLA CHIANA
Provincia di Arezzo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 31/07/2023

DELIBERAZIONE N. 94

OGGETTO: Modificazioni in merito all'aggiornamento del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) approvato con deliberazione di G.C. n. 56 del 20/05/2023 in merito alla sezione n. 3 "organizzazione e capitale umano".

L'anno duemilaventitré addì trentuno del mese di luglio alle ore 17:15 in modalità a distanza, tramite video conferenza da remoto.

Adunatasi la Giunta Comunale, previa trasmissione degli inviti, avvenuta nei modi e nei termini di legge, sono intervenuti i Signori:

Nominativo	Ruolo	Ass.	Pres.	Note
DE PALMA MARIA	Sindaco		Si	
CARDINI MONICA	Vice Sindaco		Si	
GIONATA SALVIETTI	Assessore		Si	
MAGI LEONARDO	Assessore		Si	
MONNANNI SANTI	Assessore		Si	

Presiede Dott.ssa MARIA DE PALMA, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa, da remoto, il Dott. Giulio Nardi, Segretario Comunale, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che le pubbliche amministrazioni entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, (PIAO) il quale, secondo quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, prevede la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO stesso :

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001,

n.165;

- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

Visto l'art. 8, comma 2, del d.m. 132/2022 che prevede in ogni caso di differimento del termine di approvazione dei bilanci di previsione, la scadenza di approvazione del PIAO è differita di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.

VISTO l'art. 151, comma 1, il quale fissa al 31/12 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione per l'anno successivo da parte degli enti locali;

VISTO il D.M. 13 dicembre 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 295 del 19 dicembre 2022 che proroga al 31 marzo 2023 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025;

Vista la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale, Serie generale n. 303, Supplemento ordinario n. 43 del 29 dicembre 2022, che prevede, all'art. 1, comma 775, che, il termine di approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023;

VISTO il D.M. del 19 aprile 2023, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 97 del 26 aprile 2023, con il quale il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2023/2025 da parte degli enti locali è stato ulteriormente differito al 31 maggio 2023;

VISTO il decreto del Ministero dell'Interno del 30/05/2023 che differisce al 31/07/2023 detto termine;

VISTA la deliberazione di Consiglio comunale n. 12 del 25/03/2023 con la quale si procedeva all'approvazione del bilancio 2023/2025;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 56 del 20/05/2023 con la quale si è provveduto all'adozione del PIAO (**Piano integrato di attività e organizzazione**) per il periodo 2023/2025;

Considerato che in detto atto veniva inserito il piano occupazionale 2023/2025 alla sezione n. 3 "organizzazione e capitale umano";

Considerato che si necessita di apportare modificazioni a quanto indicato a tale paragrafo, alla luce di esigenze intercorse in merito all'organizzazione degli uffici, in particolare al piano occupazionale, alla pianta organica, e di conseguenza al calcolo della spesa di personale;

Ritenuto opportuno puntualizzare inoltre come le norme indicate alla stessa sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" in merito ai "Criteri per l'utilizzo delle graduatorie di altri enti" e all'"Ufficio procedimenti disciplinari" assumano anche valore regolamentare, in ordine a quanto statuito negli stessi dispositivi;

VISTO il parere del revisore dei conti;

Acquisiti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, d. lgs.vo 18 agosto 2000 n. 267, così come modificato dall'art. 3, comma 1^a, lett. "b", legge 7.12.2012, n. 213:

- dal responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
- dal responsabile del servizio finanziario per quanto concerne la regolarità contabile

VISTO il D.lgs.vo n. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

Con votazione favorevole unanime espressa palesemente

DELIBERA

1. per i motivi esposti in premessa, di modificare la deliberazione G.C. n. 56 del 20/05/2023, alla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" il paragrafo denominato "Piano triennale dei fabbisogni di personale" e "Criteri di utilizzo delle graduatorie di altri enti", che si intendono sostituiti con quanto allegato alla presente (all. A);
2. di dare atto che la presente deliberazione e la precedente deliberazione G.C. n. 56 del 20/05/2023, alla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" i paragrafi denominati "Criteri per l'utilizzo delle graduatorie di altri enti" e "Ufficio procedimenti disciplinari" assumono anche valore regolamentare, in ordine a quanto statuito negli stessi dispositivi;
3. di demandare al Responsabile proponente di dare massima pubblicizzazione alla disciplina regolamentare sopra richiamata e trascritta nell'allegato 1 inserendola anche su Amministrazione trasparente/ Disposizioni generali / Atti generali - Atti generali e regolamenti;

Successivamente, stante l'esigenza di procedere con sollecitudine a quanto previsto., dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134,

comma 4^a, d. lgs.vo n. 267/00, sopra citato, previa separata votazione unanime favorevole espressa anch'essa palesemente.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco Dott.ssa MARIA DE PALMA	Il Segretario Comunale Dott. Giulio Nardi
--	---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si attesta che la presente delibera è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

Il Segretario Comunale
Dott. Giulio Nardi

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Marciano della Chiana ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

Il personale di ruolo in servizio ad oggi ammonta a 17 dipendenti, di cui 15 a tempo pieno e n. 2 dipendenti parttime, suddiviso come segue:

- 3 titolari di P.O. cat. D
- 4 dipendenti di cat. D*
- 8 dipendenti di cat. C
- 3 dipendenti di cat. B

Dotazione organica attuale

CAT			Costo lordo annuo tabellare e oneri per categoria	COSTO TOTALE
	FT	PT		
D	5	1	31.842,70	175.134,86
C	8	0	29.346,74	234.773,91
B	3	1	27.535,98	106.013,51
A	0	0	-	-
TOT	16	2		515.922,28

Dotazione organica nuova

CAT			Costo lordo annuo tabellare e oneri per categoria	COSTO TOTALE
	Tempo pieno	Part time		
D	7	1*	31.842,70	238.820,26
C	8	0	29.346,74	234.773,91
B	2	1	26.111,54	74.417,89
A	0	0	-	-
TOT	15	2		548.012,06

(*Non è compresa la figura dell'assistente sociale eterofinanziata)

Considerato che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale, il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, del 17 marzo 2020, avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, per il comune di Marciano della Chiana prevede che la spesa per assunzioni a tempo indeterminato rientri nei seguenti limiti:

<p>Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato</p>
<p>Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020</p>

1. Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	MARCIANO DELLA CHIANA
POPOLAZIONE	3.458
FASCIA	D)
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,20%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,20%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2. Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2022		608.237,50+ 18.431,06 (comando)= 626.668,56	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	2.819.565,81		definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	3.245.964,96		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	3.398.453,53		

Media del triennio		3.154.661,43
FCDE PREVISIONE ASSESTATA 2022		- 362.997,68
MEDIA -FCDE		2.791.663,69

RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATECORRENTI NETTE = 22,45%

3. Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: COMUNE CON % AL DI SOTTO DEL VALORE SOGLIA PIU' BASSO

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2022	626.668,56	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE (27,20% DI 2.791.663,69)	759.332,52	
INCREMENTO MASSIMO	132.663,96	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000- 1499999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

ANNO 2023

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	472.950,66	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2023 - Tab 2	27,00%	
INCREMENTO ANNUO 2023 (CAPACITA' ASSUNZIONALE)	127.696,68	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	0	Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2023	127.696,68	

ANNO 2024

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	472.950,66	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2022 - Tab 2	29,00%	
INCREMENTO ANNUO 2024 (CAPACITA' ASSUNZIONALE)	137.155,69	
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2024	137.155,69	

ANNO 2025

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	472.950,66	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2025 - Tab 2	31,20%	
INCREMENTO ANNUO 2025 (CAPACITA' ASSUNZIONALE)	147.560,61	
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2024	147.560,61	

4. Controllo limite :

L'incremento di spesa consentito è il minore tra:

ANNO 2023

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2023	127.696,68
INCREMENTO MASSIMO	132.663,96

ANNO 2024

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2024	137.155,69
INCREMENTO MASSIMO	132.663,96

ANNO 2025

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2025	147.560,61
INCREMENTO MASSIMO	132.663,96

DETERMINAZIONE SPESA DI PERSONALE EX ART. 1 C. 557 L. 296/2006

	Media 2011/2013	Previsione 2023	Previsione 2024	Previsione 2025
	2008 per enti non soggetti al patto			
Spese macroaggregato 101	493.946,20	717.572,81	710.831,40	710.831,40
Spese macroaggregato 103	3.818,28	453,06	453,06	453,06
Irap macroaggregato 102	32.050,30	47.791,65	47.338,50	47.338,50
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese: convenzioni, censimento, servizio elettorale (media)	19.239,63	0,00	0,00	0,00
mac 9 convenzioni	0,00	19.706,65	19.706,65	19.706,65
mac 4 trasferimenti per rimb ad altri enti	0,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Totale spese di personale (A)	549.054,41	787.524,17	780.329,61	780.329,61
(-) Componenti escluse (B) compresi cum ccnl	41.792,70	33.877,60	31.752,09	31.752,09
(-) maggior spesa per personale a tempo indet. Artt.4-5 DM17.3.2020 (C)	0,00	268.245,59	268.245,59	268.245,59
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	507.261,71	485.400,98	480.331,93	480.331,93

La spesa di personale nel 2023 ammonta ad euro 787.524,17, che, al netto di IRAP (47.791,65) ed arretrati ccnl (9.164,98) -per omogeneità di calcolo nel raffronto con il limite- è pari ad euro 730.567,54. Tale importo è comprensivo del costo tabellare e del costo accessorio (fondo c. d., posizioni organizzative, straordinari, ecc), oltre ai relativi oneri riflessi.

La spesa presunta nell'anno 2023 per garantire l'attuale pianta organica è pari ad euro 739.732,52 (al netto di IRAP) e la spesa massima del personale è quantificata per euro 759.332,52

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2023 – TEMPO INDETERMINATO

N.	unità	Profilo professionale*	Area	Area di destinazione	Modalità di copertura posto
1	1	Istruttore di vigilanza Tempo indeterminato	Istruttori	Area Amministrativa	(Trattasi di sostituzione di personale cessato dell'adesima categoria) In ordine di priorità : -utilizzo graduatoria altro ente -mobilità -selezione da elenchi di idonei D.L. 80/2021 -concorso pubblico
2	1	Istruttore amministrativo Tempo indeterminato	Istruttori	Area Contabile	(Trattasi di sostituzione di personale cessato dell'adesima categoria) In ordine di priorità : - Mobilità - Utilizzo graduatoria altro ente - selezione da elenchi di idonei D.L. 80/2021 - concorso pubblico
3	1	Funzionario amm.vo	Funzionari ed EQ	Area Contabile	In ordine di priorità: - Utilizzo graduatoria altro ente - Mobilità

					<ul style="list-style-type: none"> - selezione da elenchi di idonei D.L. 80/2021 - concorso pubblico
--	--	--	--	--	--

*l'utilizzazione delle graduatorie di altro ente è possibile per le assunzioni di dipendenti collocati nello stesso profilo, o di quelli collocati equivalentemente nelle rispettive aree di inquadramento, di cui alle declaratorie dell'allegato A del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 approvate con deliberazione G.C. n. 58/2023. A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo saranno utilizzabili graduatorie che hanno per oggetto un profilo letteralmente non corrispondente ma ricompreso nella declaratoria di profilo analogo del Comune di Marciano della Chiana (es. per profilo "Istruttore/Funzionario Amministrativo" si potranno utilizzare graduatorie per "Istruttore/Funzionario servizi socio assistenziale, "Istruttore/Funzionario Amministrativo Contabile" , "Istruttore/Funzionario "Servizi scolastici", "Funzionario Culturale" "Funzionario Affari Generali").

- c) *la graduatoria di più recente formazione;*
- d) *la risposta pervenuta per prima all'ente;*
- e) *la graduatoria di ente che presenta affinità organizzative dimostrate o dimostrabili da precedenti accordi dicollaborazione, convenzioni di servizio e altri atti analoghi;*
- f) *il sorteggio.*

In caso di mancato esito, si procede a consultare la prima graduatoria pervenuta disponibile.

L'utilizzazione delle graduatorie di altro ente è possibile per le assunzioni di dipendenti collocati nello stesso profilo, o di quelli collocati equivalentemente nelle rispettive aree di inquadramento, di cui alle declaratorie dell'allegato A del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022 approvate con deliberazione G.C. n. 58/2023.

A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo saranno utilizzabili graduatorie che hanno per oggetto un profilo letteralmente non corrispondente ma ricompreso nella declaratoria di profilo analogo del Comune di Marciano della Chiana. (es. per profilo "Istruttore/Funzionario Amministrativo" si potranno utilizzare graduatorie per "Istruttore/Funzionario servizi socio assistenziale, "Istruttore/Funzionario Amministrativo Contabile" , "Istruttore/Funzionario "Servizi scolastici " , "Funzionario Culturale" "Funzionario Affari Generali).